

# Orientations du projet associatif 2022-2027

## **QUELLE UDAF DEMAIN ?**



# Préambule

Les orientations du projet associatif ont vocation à prendre forme dans un plan d'actions sur les 5 années à venir

Elles résultent d'une consultation de tous les salariés et administrateurs/représentants qui ont répondu à la question suivante : A quelle Udaf de demain souhaitez vous participer ?

Chacun a ainsi pu répondre en désignant les valeurs qu'il aspirait à voir inscrites en chapeau de toutes nos actions, toutes et toutes ont pu s'exprimer sur les sujets de la représentation des familles, de l'accompagnement, des missions réalisées jusqu'alors ou à développer, de l'organisation interne, de la gouvernance, ou encore de la communication,

# L'UDAF de demain sera UN PONT

- ❖ Public
- ❖ Salariés
- ❖ Bénévoles



## ➤ Valeurs et Fonctionnement

- ❖ Solidarité, bienveillance, respect
- ❖ Temps usagers, objectifs, outils, dispositifs d'accompagnement
- ❖ Accueil nouveaux salariés/ membres

# L'UDAF de demain sera UN PONT

- L'Udaf de demain sera toujours mais plus encore celle qui permettra d'avancer, de se sentir soutenu, valorisé. Cela sera valable pour les publics, les salariés et les bénévoles
- Ce principe se traduira dans les valeurs de solidarité, bienveillance et respect qui fonderont nos projets, de la démarche éthique à la mise en conformité RGPD, ce sens commun sera présent,
- Cela impliquera une réflexion sur nos organisations et procédures qui devront toujours privilégier le temps auprès des personnes et qui devront donner les moyens nécessaires à l'atteinte d'objectifs atteignables
- En tant qu'employeur, l'Udaf mettra tout en œuvre pour que l'accueil de nouveaux salariés soit conforme à ses valeurs et leur permettent de sentir inclus dès leur arrivée, cette action devra être transposée auprès des nouveaux adhérents et administrateurs

# L'UDAF de demain doit être UNE

- Intensifier les actions de partage
- Collégialité de l'accompagnement
- Projets de pôles et services
- Lien entre les services supports et les services métiers
- Adapter la communication interne



# L'UDAF de demain doit être UNE

- Les actions de partages interservices, les rencontres, les espaces d'expressions seront intensifiés : journées de salariés, journées d'immersion,
- Il faudra aussi inventer des modalités plus collégiales en matières d'accompagnement : commission éthique, étude collective des situations complexes devront permettre de conforter les salariés dans leur pratique, les orienter mais surtout de partager la responsabilité de l'orientation
- Se sentir inclus dans une organisation passe par la participation à l'élaboration du projet commun et son adhésion. Sur le même modèle que le projet associatif se renouvelle, les pôles, services déclineront leur projet, celui qui fera sens au quotidien pour chacun.
- Pour être UNE, l'Udaf fera en sorte que les services supports aillent davantage vers les services métiers
- Et enfin, le moyens de communiquer mieux, ensemble devra être trouver pour maintenir et entretenir le lien entre nous (blog, intranet, favoriser l'échange directe)

# L'UDAF de demain doit être ATTRACTIVE et RECONNUE

- Expertise et performance
- Communication externe
- Dynamiser l'action familiale et refonder le lien avec les associations membres
- Moderniser et assouplir les organisations
- Reconnaissance et confiance



# L'UDAF de demain doit être ATTRACTIVE et RECONNUE

- Pour pérenniser notre expertise, nous poursuivrons notre politique de recrutement et formation en l'adaptant au contexte mais aussi en anticipant les mouvements compte tenu de notre pyramide des âges.
- Pour assurer le développement associatif, l'Udaf de demain s'engage à dynamiser l'action familiale et refonder le lien avec les associations adhérentes
- Pour être un lieu d'exercice professionnel recherché, apprécié et durable notre union s'attachera à moderniser et assouplir son fonctionnement, à poser des actes de reconnaissance et de confiance

# L'UDAF de demain doit s'inscrire dans un



## RESEAU

- Rendre visible le rôle de l'UDAF dans l'intérêt des familles et la représentation des familles par l'UDAF
- Accompagner et valoriser les bénévoles
- Etoffer nos partenariats et les rendre encore plus efficaces

# L'UDAF de demain doit s'inscrire dans un RESEAU

- L'Udaf de demain s'inscrira bien dans le fonctionnement d'un réseau,
- A cet effet, elle donnera encore plus de consistance à l'action familiale dont elle est investie par la loi et mettra en valeur l'action des bénévoles dans ce domaine
- Pour ce qui est de la réalisation de ses missions, l'Udaf s'attachera à un travail en partenariat encore plus étoffé puisque l'expertise est diverse et que la recherche de la complémentarité garantit un service optimal.

# L'UDAF de demain doit être STABLE



- Dimension familiale dans sa stratégie de développement
- Finaliser les projets en cours
- Poursuivre la sensibilisation à certains publics (Jeunes/Seniors)

# L'UDAF de demain doit être STABLE

- Enfin, l'Udaf de demain doit être stable, conforme à ses fondements
- Cela signifie qu'elle intégrera la dimension familiale dans sa stratégie de développement mais qu'elle s'attachera à finaliser les projets en cours (« pause toit », AVP, résidence accueil, LHSS et LAM).
- Néanmoins, la poursuite et le développement d'actions en faveur des jeunes et des séniors déjà approchés sera une orientation pour les 5 années à venir

# En résumé

## Continuité, transversalité et intensification

*L'avenir n'est jamais que du présent à mettre en ordre. Nous n'avons pas à le prévoir mais à le permettre (Antoine de St Exupéry)*

